

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2
г.КАНСКА**

Принято на педагогическом совете Протокол № 1 от 30.08.2017г	Утверждаю: Директор МБОУ СОШ №2 г.Канска И.Е. Злобина Приказ № 89д от 30.08.2017г
--	--



**ПОЛОЖЕНИЕ
о награждении обучающихся, педагогов, родителей**

I. Общие положения

- 1.1. Положение о поощрениях регулирует применение мер поощрения к обучающимся, педагогам, родителям в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям. Настоящее положение определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения, регламентирует меры морального и материального поощрения.
- 1.2. На поощрение кандидат выдвигается независимой группой экспертов (из числа представителей научно-методической службы ОУ, общественных организаций и родительской общественности), по результатам ежегодного творческого отчета.
- 1.3. Церемония награждения проводится на итоговом празднике «Вы для нас – ценность».
- 1.4. Поощрять имеют право родительские комитеты класса и школы, классный руководитель, учителя-предметники, педагогический коллектив, администрация школы, Управляющий совет школы.
- 1.5. Поощрение может производиться по результатам конкретного дела, по окончании учебного года, в связи со знаменательными событиями в жизни школы.

II. Цели поощрения

- 2.1. Обеспечение в школе благоприятной творческой обстановки.
- 2.2. Поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса.
- 2.3. Стимулирование и активизация обучающихся в освоении образовательных программ и получении образования в полном объеме.
- 2.4. Способствование развитию и социализации обучающихся, подготовке их к ответственной жизни в свободном обществе.
- 2.5. Укрепление традиции образовательного учреждения.

III. Виды поощрений

3.1. Поощрения могут быть применены к обучающимся:

- За высокие достижения в учебе.
- За участие и занятие призовых мест в предметных олимпиадах различного уровня, конкурсах, творческих и спортивных соревнованиях.
- За поднятие престижа школы на международных, всероссийских, региональных, муниципальных фестивалях, конференциях.
- За общественно полезную деятельность (помощь классным руководителям, участие в самоуправлении образовательным учреждением).
- За особо значимые благородные поступки.

3.2. Поощрения к педагогам:

За профессионализм, высокие результаты, творческую активность по итогам учебного года.

3.3. Поощрения к родителям:

за активную жизненную позицию, сотрудничество в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, укрепления имиджа школы;

- *За активное участие в жизни класса и школы:*
 - за организацию и проведение конкретного дела;
 - за оказание профессиональной помощи;
 - за оказание благотворительной помощи классу, школе;
 - за работу в органах родительского самоуправления;
 - за проявленную инициативу;
 - за помощь в организации учебного процесса;
 - за активную работу в Управляющем совете школы.
- *За успехи детей в учебной деятельности:*
 - за победу ребенка в олимпиадах, конкурсах;
 - за призовое место в научно-практических конференциях;
 - за успехи в изучении отдельных предметов.
- *За создание комфортных условий для образовательного процесса:*
 - создание уюта в классной комнате;
 - за озеленение класса;
 - за сохранение и развитие традиций класса;
 - за изготовление наглядных пособий.
- *За успехи в воспитании детей:*
 - за прилежание ребенка, привитие любви к учебному труду;
 - за организацию деятельности по формированию здорового образа жизни;
 - за спортивные достижения;
 - за добросовестное отношение к родительским обязанностям;
 - за творческие успехи ребенка;
 - за привитие ответственного отношения к порученному делу.

В образовательном учреждении применяются следующие виды поощрений:

- награждение грамотой (дипломом, благодарственным письмом);
- награждение благодарственным письмом в адрес родителей, педагогов;
- награждение за отличные успехи в учении;

- награждение ценным подарком;
- размещение информации об учащемся в школьной летописи;
- награждение денежной премией.

IV. Принципы применения поощрений

Применение мер поощрения:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех учащихся;
- гласности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

V. Учредители. Организаторы.

Администрация школы, Управляющий совет школы.