

**Регистрационная карточка  
(приложение)**

к коллективному  
договору № 2

|   |  |
|---|--|
| Наименование акта социального партнерства | Дополнения и изменения к коллективному договору  |
| Наименование организации                  | муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 г. Канска |
| Дата регистрации коллективного договора   | 11.01.2024   |
| Дата регистрации изменений и дополнений   | 14.01.2025   |

Главный специалист  
администрации города

8(39161) 3-26-59



Л.В. Шафрыгина



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 Г.КАНСКА  
(МБОУ СОШ №2 Г.КАНСКА)

Адрес: 663600, Красноярский край, г. Канска, ул. Крестьянская, 27.  
Телефон: 8(39161) 3-55-93; 3-53-10  
e-mail: shc2\_kansk@mail.ru

от работодателя:  
Директор МБОУ СОШ № 2  
города Канска

Злобина Ирина Евгеньевна

«14» января 2025г



от работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации

Масанская Елена  
Васильевна

«14» января 2025г



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 2 города Канска 2024 - 2026гг.

Утверждено на Общем собрании  
трудового коллектива

Протокол № 6 от «14» января 2025г.

М.П.

Главный специалист администрации города Канска



*[Handwritten signature]*

/Л.В. Шафрыгина

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице его представителем директором МБОУ СОШ № 2 г. Канска Злобиной Ириной Евгеньевной и работниками учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации председателя Масанской Елены Васильевны (далее – стороны).

**Стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ СОШ № 2 г.Канска 2024-2026гг:**

В соответствии с Решением Канского городского Совета депутатов от 26.01.2010 № 71-663 «Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска», внести в приложение к постановлению администрации г. Канска от 30.09.2014 № 1625 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска, подведомственных Управлению образования администрации города Канска»; на основании Постановлений Канского городского Совета депутатов от 19.12.2024 № 1941 О внесении изменений в Постановление администрации г. Канска от 30.09.2014 № 1625 внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения среднего общеобразовательной школы № 2 города Канска:

В разделе 4 Положения:

пункт 4.16. изложить в редакции следующего содержания:

«4.16. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.1.2. В разделе 6 Примерного положения:

пункт 6.14.1 изложить в редакции следующего содержания:

«6.14.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному руководителем, его заместителями и главным бухгалтером времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ № 2 г.Канска.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 г.КАНСКА  
(МБОУ СОШ № 2 г.Канска)**

**ВЫПИСКА из протокола № 6**

Общего собрания трудового коллектива муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной  
школы №2 г. Канска

«4» января 2025

**Председатель:** Масанская Е.В., председатель профсоюзного комитета школы.

**Секретарь:** Голенева Е.В., специалист по кадрам.

**Присутствовали:** 54 члена трудового коллектива

**Повестка дня:**

1. Масанская Е.В.: Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор МБОУ СОШ № 2 города Канска: в разделе 4 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 г.Канска пункт 4.16. изложить в редакции следующего содержания: 4.16. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Злобина И.Е.: внести изменения в разделе 4 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 г.Канска в пункте 4.16.

**Слушали:**

1. Директор школы И.Е. Злобина представила коллективу изменения и дополнения в Коллективном договоре.

2. Масанская Е.В. – чтение изменений и дополнений в Коллективном договоре.

Голосование за изменения и дополнения: «за» - 54, «против» - нет, «воздержавшихся» - нет

**Постановили:**

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ СОШ № 2 города Канска в разделе 4 Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 г.Канска в пункте 4.16.

2. Зарегистрировать изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ СОШ № 2 города Канска в Администрации города Канска.

Председатель  
Секретарь

  
\_\_\_\_\_

Е.В.Масанская  
Е.В.Голенева

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 3 (три) листа

Директор ~~института~~ И. Е. Злобина

